

Compu21 康普培訓

紐約州教育局註冊學校 美國電腦執照考試中心 微信號: Compu21NY

熱門電腦高薪課程

- ★ 網路管理員
- ★ 數據庫管理
- ★ 電腦程序員
- ★ 網頁設計師
- ★ 電腦會計課

免費培訓

暫時失業 還未找到工作 想提高技能

留學移民實用課程

- ◆ 托福及SAT培訓
- ◆ 稅務師執照考試
- ◆ 傳記及醫療執照
- ◆ 機運駕照工考試
- ◆ 建築安全上崗證

電話: 718-762-1900 郵箱: Compu21NY@yahoo.com
地址: 紐約法拉盛39-07 Prince St. #2C
網址: www.compu21.com

中華商報

CHINESE BIZ NEWS

美東版

www.chinesebiznews.com

零售 \$25

中華商報誠邀：
房產、移民、教育、保險、律所、會計師、理財師等相關行業的國內外機構和個人開展合作。

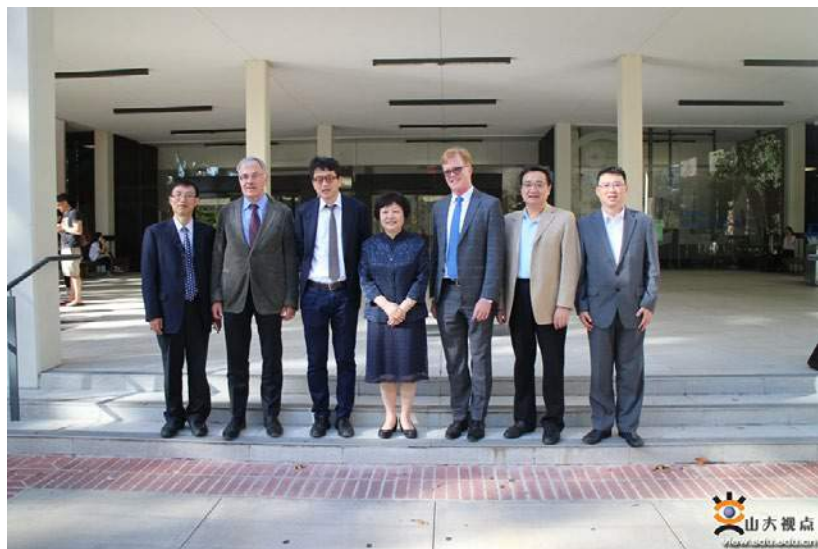
電話: 718.888.1183 新聞線索提供: cbneast@gmail.com

二〇一八年十月廿日至二〇一八年十月廿六日
Oct 20 ~ Oct 26, 2018 · 每逢星期六發行

中華商報傳媒集團(美國)出版 二零一八年 第四十二期 ISSN 1941-7878

主辦: 中華商報美東分社 電話: 718.888.1183
地址: 136-20 38th Ave, Suite 91, Flushing, NY 11354

山東大學樊麗明校長率團訪問北美



【本站訊】10月7日至14日，山東大學校長樊麗明率團訪問加州大學洛杉磯分校、加拿大白求恩醫學發展協會、多倫多大學、耶魯大學等高校及機構，拓展校際合作關係，簽署或續簽相關合作協議，進一步探討聯合科研、師生交流、實驗室共建等方面的合作機會。訪問期間，代表團分別在洛杉磯、多倫多、紐黑文、紐約舉行了校友活動和人才交流懇談會。

10月7日，代表團在洛杉磯舉辦了加州地區校友活動暨專場人才交流懇談會，吸引了70余位加州地區的青年學者、博士後研究人員、博士在讀研究生以及加州地區校友代表參加。活動中，樊麗明為山東大學加州校友會授旗。中國駐洛杉磯總領事館總領事張平、教育參贊張泰青先後與代表團會面。樊麗明介紹了山東大學發展現狀以及對美交流情況，獲得了積極回應。張平、張泰青表示，洛杉磯總領事館將一如既往支持山東大學與美國高校的合作，希望山大繼續為深化中美兩國教育交流與合作作出貢獻。

10月8日，代表團一行訪問加州大學洛杉磯分校(UCLA)，分別到山東大學校友楊震教授整合生物學及生理學實驗室、費爾丁公共衛生學院、人文學院等單位訪問並進行工作會談，出席了亞洲語言與文化系李曼教授的新書發布會，會見了美國藝術與科學學院院士羅泰(Lothar von Falkenhausen)、李汝寬基金會負責人等。訪問期間，山東大學公共衛生學院與UCLA費爾丁公共衛生學院簽署了全面學術合作諒解備忘錄。中國駐洛杉磯總領事館科技參贊呂誌先參加簽約活動。根據協議，雙方將在科研合作、教師流動、學生聯合培養等多個方面開展合作。兩校將共同致力於在生殖醫學、考古、公共衛生等方面拓展學術合作。

10月10日，代表團一行赴多倫多大學訪問，續簽兩校合作協議，並與該校 Dalla Lana 公共衛生學院簽署衛生服務研究碩士學位聯合培養項目協議。樊麗明在與多倫多大學協理副校長 Chris Yip 座談時表示，多倫多大學與山東大學素有合作淵源，在考古、社會工作、醫學等領域有長達十餘年的合作，此次續簽合作協議不是簡單的合作延續，而是新的合作關係的開啟，雙方在公共衛生、管理等领域均開拓了嶄新的合作，這為兩校今後進一步拓展全面戰略性校際合作關係打下了良好的基礎。Chris Yip 表示，兩校基於多個領域的實質性合作為未來發展重點合作夥伴關係奠定了基礎，希望雙方繼續深入合作。在多倫多大學期間，代



表團分別與 Rotman 管理學院、Dalla Lana 公共衛生學院、醫學院、醫學研究院、Woodsworth 學院以及人類學系代表進行工作會談，並就加強教師交流培訓、學生聯合培養、建立醫學領域聯合科研平台等方面達成共識。代表團還訪問了加拿大白求恩醫學發展協會，與該協會會長 Lee E. Errett 教授、多倫多大學醫學院大外科主任 James Rutka 教授等，就加強醫務工作人員交流、培訓等合作進行了交流。

10月10日，山東大學多倫多校友會舉辦歡迎活動，代表團與多倫多地區校友代表見面，包括多倫多校友會名譽會長周源等在內的60余位校友代表、博士後、青年學子及各界人士參加活動。樊麗明向校友們介紹了學校的發展情況，希望校友們以多種方式支持學校發展。山東大學人事部主任、人才工作辦公室主任吳臻介紹了學校的高層次人才引進政策，歡迎海內外英才加盟山東大學。中國駐多倫多總領事館副總領事莊耀東參加活動。

10月12日，代表團訪問耶魯大學，續簽兩校考古領域校際合作協議，並簽署兩校聯合建設環境與社會考古國際聯合實驗室合作附錄。耶魯大學國際事務副校長 Pericles Lewis 出席簽字儀式。樊麗明表示，山東大學與耶魯大學在考古領域的合作已超過30年，經歷了幾代學者的共同努力與奮鬥，現在雙方共建考古聯合實驗室，將合作推向了一個新高峰。Pericles Lewis 對兩校三十多年的合作表示贊賞，希望雙方進一步拓展在公共衛生等領域的合作，擴大合作範圍。在耶魯大學期間，代表團分別訪問了該校人類學系、癌癥中心免疫學部主任陳列平教授實驗室、公共衛生學院以及微生物病系教授、美國科學院院士 Jorge Galan 實驗室，並在座

談中就雙方下一步合作展開深入討論。Jorge Galan 院士表示，將於近期訪問山東大學，就未來合作進行進一步探討。

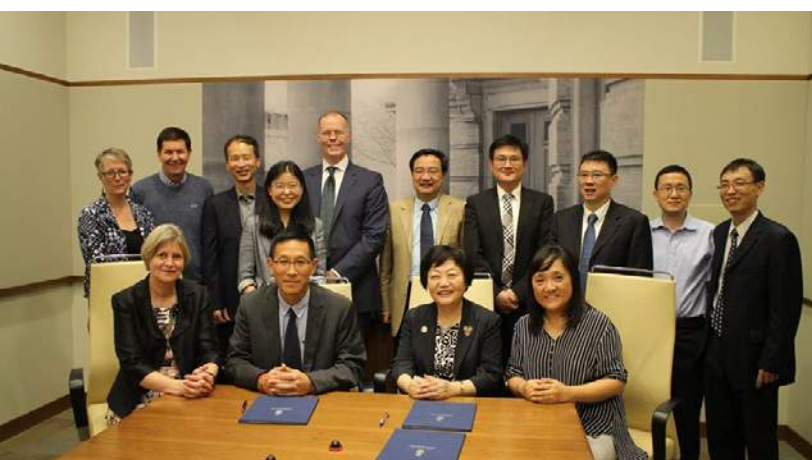
10月12日，代表團一行在紐黑文舉行山東大學專場人才交流懇談會。該活動依托中國旅美科技協會第26屆年會平台舉辦，吸引了一批美國高校及科研機構的青年學者、博士後研究人員、博士生代表參加。吳臻詳細講解了學校的傑出人才體系、引才政策，全面展示了學校的科研平台和生活保障，為有意加盟山大的青年學者答疑解惑。

訪問美國期間，代表團分別在紐黑文、紐約與百余名校友舉行交流

會。樊麗明分別從學科建設、學校發展戰略、校友工作、發展願景等方面介紹了學校最新發展情況，並回應了校友們普遍關心的學校建設情況，鼓勵大家繼續凝心聚力，為母校發展提建議、獻良方，為引智引才發揮作用。中國駐紐約總領事館教育參贊楊軍參加紐約地區校友活動。

山東大學歷史文化學院、公共衛生學院、醫藥衛生管理學院、人事部、國際事務部負責人參加相關活動。

作者: 姜宏敏
攝影: 姜宏敏、孫鳳收
供稿: 山東大學國際部





USCAIIB

Vision :

- Being the research think tank of modern international business.
- Promoting the integration of Chinese and American trans-disciplinary elites in commercial society.
- Facilitating the theory and practice of the new interdisciplinary study.
- Interactive and mutually beneficial international business facilitators.
- Contributing to serving the cultural integration of the international community.

US-CHINA ADVANCED INSTITUTE for INTERNATIONAL BUSINESS

Mission:

- Leading the view of the world.
- Promoting the transparency and openness.
- Creating both business and social value.

New York Office: 136-20 38th Avenue, Suite #91 Flushing, NY 11354
Tel: 718-461-8461 E-Mail: uscaib@yahoo.com

Shanghai Representative Office: Sui505, No. 2, Lane1060, Hongqiao Rd, Shanghai 200051, P.R. China
Tel: 86 21-62098096 Fax: 86 21-62098096*21 E-Mail: uscaib@yahoo.com

2018 中國·南陽仲景論壇

——智慧康養產業發展高端分會在南陽召開



虞中仁主任演講

【本報特約通訊員唐糖南陽報導】北京時間10月18日，“2018中國·南陽仲景論智慧康養產業發展高端峰會”在河南省南陽市召開。參加論壇的領導和專家有：南陽市政府常委，副市長孫昊哲、南陽市政府常務副市長景勁松、北京市民政局副局長李紅兵，人民大學副校長杜鵬，並作專題報告，論壇由孫昊哲主持，中國老年學和老年醫學學會副會長於建偉致辭。

杜鵬副校長作了關於養老產業與養老事業的主旨演講，中國人民大學智慧養老研究所所長左美雲、首都對外經濟大學黨委書記王玲、美國美中國際商務高級研究院國際大健康經濟交流中心主任虞中仁、京東集團醫療健康行業總裁常征則對“智慧康養、康養管理人才培養和康養產業的發展”主題分別作演講。

虞中仁主任在演講中表示，我國已跑步進入老齡社會，無論是居家養老還是機構養老，患有老年癱瘓的老人正在增多。癱瘓老人的看護正在成為老齡化社會的一個難題。如何解決這個難題，依靠“科技智能”！全國空巢老人已經突破1億大關！空巢老人、特別是那些患有老年癱瘓或是其他老年疾患的空巢老人的護理，成為中國老齡化社會的一大挑戰。應對這一挑戰的一個手段就是“養老高科技”，用科技智能解決養老業的實際問題。

在中國內地的養老服務交流合作中，虞主任常被問到：養老產業如何高科技？如何智能化？事實上，養老服務中的高科技——智能機器人已經在國際上被應用。居家養老的父母患有憂鬱症，這是許多子女感到很頭疼的事。患有憂鬱症的老人不但憂鬱悲觀、焦慮不安、緊張、絕望，有的還會覺得活著沒意思，因厭世而產生自殺的念頭。老人的這些癥狀往往會影響到子



會議現場

女的工作和生活，護理這樣的老人，要讓他們心情開朗更是一件難上加難的事。怎麼辦？虞主任運用美國多年從事養老工作的經驗，提出用養老高科技來幫忙，憂鬱老人護理機器人“帕羅”就是這樣的高科技成果。

據虞中仁介紹：早在幾年前，“帕羅”就被“吉尼斯世界紀錄”認定為世界上最具備“心理治療”功能的養老護理機器人。“帕羅”是按照海豹幼仔的形象設計的，它的身上有許多傳感器和人工智能的器件。通過這些傳感器和人工智

能器件，“帕羅”可以和老人交流互動，當老人叫它的名字時，“帕羅”會嬌聲嬌氣地應答，當老人抱起它時，“帕羅”會表現得十分高興的樣子，做出各種各樣的刺激人的五官的豐富的表情，“帕羅”如同可愛的小動物，給老人帶來柔和快樂的感受，以安定老人焦慮不安的心靈。

“帕羅”在日本誕生之後，立即受到美國的重視，美國醫藥食品管理局（FDA）把“帕羅”認定為醫療機器，並且鼓勵美國醫院和養老服務機構引進“帕羅”，以便對患

有憂鬱症的老人及患有自閉症的孩子進行輔助治療。許多養老服務機構和有老人的家庭紛紛採用“帕羅”來陪伴患有憂鬱症的老人。

南陽是醫聖故里、中醫聖地，作為“醫聖”後裔，南陽自古以來信中醫、愛中醫、用中醫，用博大精深的中醫中藥呵護健康，繁衍生息。

近年來，當“健康中國”上升為國家戰略，南陽正在籌建張仲景健康城，將打造一個集醫療、保健、教育、產業、科研、文化於一體的特色產業集羣。





美國易通教育留學中心



Your Future, Our Responsibility

您的未來，我們盡責

易通教育助您圓夢美國 Dreams come true

美國易通 (IVY USA EDUCATION CENTER) 是創立於紐約市法拉盛的本土教育諮詢中心，熟悉當地的教育系統，擁有豐富的學校資源，我們資深的教育、留學專家針對每一位學生自身的具體情況，從選校、定校、赴美就讀、大學規劃、職業發展、以及在美身份居留，為赴美學子們量身定作、提供一對一全方位的指導。

全美留學：初高中/大學/研究留學轉學，特辦福建/浙江籍學生
精英教學：TOEFL/SAT/ACT考試輔導，原北京新東方名師小班授課
名校申請：一對一大學規劃專家升學指導；大學獎助學金申請
簽證轉換：B1/B2轉F1，OPT/H1申請；失去學生身份，直接在美恢復
美國居留：跨國公司L1/L2簽證申請，子女免費上學及快速轉綠卡

電話：718-888-1183/718-888-1470

微信號：jameschenusa

地址：39-15 Main St, Suite#403E, Flushing, NY 11354 USA

網址：www.ivyusaeducation.com



USChinaYes Youth Education Solutions



“WHO WE ARE”

US-China Youth Education Solutions (US-China YES) is a non-profit organization dedicated to enhancing the ties between youths in both the U.S. and China through education solutions. We thrive to meet the emerging needs of young people and empower them to become the next generation of global citizens. Our goal is to facilitate academic success, promote cross-cultural understanding, and foster cultural exchange.

“我們的使命”

中美青少年教育发展基金会 (US-China YES) 是一个非盈利性组织，致力于通过优质的教育方案，为中美两国青少年的学术与文化交流构建紧密纽带。从青少年发展的当务之急出发，鼓励创新思维，促进中美文化交融及人才双向输送，为把青少年培养成适应国际发展的新一代人才而努力。

“WHAT WE DO”

- Fund innovative Learning programs
- Reward educational excellence
- Develop supplemental services
- Provide Volunteer & Internship opportunities

“我们的目标”

- 支持创新学术项目
- 奖励优秀学术人才
- 提供教育发展平台
- 提供志愿实习机会

☎ (+01)646-649-3951

📍 156 W. 56TH STREET, SUITE 702, NEW YORK, NY 10009

🌐 WWW.USCHINAYES.ORG

✉ YES@USCHINAYES.ORG



劉鶴就當前經濟金融熱點問題接受採訪

【編者按】10月19日上午，中共中央政治局委員、國務院副總理劉鶴就當前經濟金融熱點問題接受了人民日報記者龔雯、新華社記者趙承、中央電視台記者許強的聯合採訪。

以下是採訪記錄：

記者：劉副總理，我們知道您非常忙，但當前經濟金融形勢出現一些變化，希望您能回答幾個問題，回應市場關切。

劉鶴：歡迎你們採訪，我非常願意回答你們提出的問題。

(一)

記者：劉副總理，請問您對中國股市近期大幅波動有何看法？

劉鶴：最近一段時間以來，中國股市出現了明顯的波動和下滑，這是諸多因素造成的。首先是外部因素。主要國家央行加息後，全球股市都開始波動，有所下滑，美國的股市也出現明顯回調，目前這個過程還在繼續。中美貿易摩擦對市場也造成了影響，但坦率地說，心理影響大於實際影響，目前中美正在接觸。二是中國經濟結構正在破舊立新的過程中，必然對股市帶來影響。三是市場預期發生變化，未來經濟環境的種種不確定性，影響了投資者行為。投資者很關心民營經濟發展、產權保護等問題。此外，最近幾天也存在一些市場的技術性因素，比如在股市下滑過程中出現了被動減倉的現象。這些因素疊加在一起，使得股市產生波動。

最近我高度關注國際投資機構對中國股市的評估和國內專業機構的市場分析。大家比較一致的看法是，從全球資產配置來看，中國



正在成為最有投資價值的市場，泡沫已經大大縮小，上市公司質量正在改善，估值處於歷史低位，所以很多機構建議對中國股市給予高度關注，認為中國股市已經具有較高投資價值。對這些評估，相信投資者會做出理性判斷。可以說，股市的調整和出清，正為股市長期健康發展創造出好的投資機會。

(二)

記者：政府對促進股市健康發展有哪些新的舉措？

劉鶴：政府高度重視股市的健康穩定發展。當前股市的心理特征是，對制度創新和改革政策有很強的期盼，市場表現與這種期盼之間有很強的正反饋效果。因此，促進股市健康發展，一定要有針對性地推出新的改革舉措。最近以來，人民銀行、銀保監會、證監會以及其他相關部門都在研究出台新的改革措施，有了一些新的制度安排和政策工具。今天上午，這些政策已經陸續宣布，至少包括以下幾個方面。一是在穩定市場方面，允許銀行理財子公司對資本市場進行投資，要求金融機構科學合理做好股權質押融資業務風險管理，鼓勵地方政府管理的基金、私募股權基金幫助有發展前景的公司紓解股權質押困難。二是在市場基本制度改革方面，制定《證券期貨經營機構私募資產管理業務管理辦法》，完

善上市公司股份回購制度，深化並購重組市場化改革，推進新三板制度改革，加大對科技創新企業上市的支持力度等。三是在鼓勵市場長期資金來源方面，加大保險資金財務性和戰略性投資優質上市公司力度，壯大機構投資者力量，鞏固市場長期投資的基礎。四是在促進國企改革和民企發展方面，加快推出一系列新舉措，包括推動國有企業在資本市場進行混合所有制改革，支持行業龍頭民營企業進行產業兼並重組，推出民營企業債券融資支持計劃以及股權融資支持計劃等。五是在擴大開放方面，繼續全方位擴大開放，按照習近平總書記博鰲講話精神，加快銀行、證券、保險等領域的開放。今年是改革開放四十周年，改革開放大政方針已定，關鍵在狠抓落實。現在是一個行動勝過一打綱領的關鍵時刻，各方面落實的力度要大一點，責任心要強一點，敢於擔當，快速行動，切實推出一些具體政策，推動股市健康發展。

(三)

記者：當前民營企業對落實基本經濟制度面臨一些焦慮，您對這個問題怎么看？

劉鶴：首先，我想特別強調，我們必須堅定不移貫徹基本經濟制度，堅持“兩個毫不動搖”，一方面毫不動搖地鞏固和發展公有制經濟，另一方面毫不動搖地鼓勵、支持、引導非公有制經濟發展。目前在實際執行過程中，存在一些誤解和偏差，比如說有些機構的業務人員認為，給國有企業貸款是安全的，但給民營企業貸款政治上就有風險，寧可不作為，也不犯政治錯誤。這種認識和做法是完全錯誤的。我們必須從講政治、講大局的高度認識這個問題。民營經濟在整個經濟體系中具有重要地位，貢獻了50%以上的稅收，60%以上的GDP，70%以上的技術創新，80%以上的城鎮勞動就業，90%以上的新增就業和企業數量。如果沒有民營企業的發展，就沒有整個經濟的穩定發展；如果沒有高質量的民營企業體系，就沒有現代產業體系，支持民營企業發展就是支持整個國民經濟的發展。那些為了所謂“個人安全”、不支持民營企業發展的行為，在政治取向上存在很大問題，必須堅決予以糾正。對民營企業，要強調“四個必須”：一是必須堅持基本經濟制度，充分發揮中小微企業和民營經濟在我國經濟社會發展中的重要作用。二是必須高度重視中小微企業當前面臨的暫時困難，採取精準有效實施大力支持中小微企業發展。三是必須進一步深化研究在減輕稅費負擔、解決融資難題、完善環保治理、提高科技創新能力等方面支持中小微企業發展的政策措施。四是必須提高中小微企業和民營經濟自身



能力，不斷適應市場環境變化，努力實現高質量發展。最近，國務院促進中小企業發展工作領導小組辦公室、全國工商聯等要專門到各地了解基本經濟制度的落實情況和中小微企業的發展情況，希望大家給予支持。

(四)

記者：社會上對“國進民退”有一些議論，您對此怎么看？

劉鶴：社會上所謂“國進民退”的議論，既是片面的，也是錯誤的。最近，一些前期通過高負債擴張較快的民企，由於偏離主業，在流動性上遇到困難，國有銀行或者國有企業進行幫助甚至重組，是幫助民營企業度過難關，恰恰體現國企和民企相互依存、相互合作，我認為是好事，不存在“國進民退”的問題。民營企業經營狀況好了，國有資本可以退出。反過來，如果國有企業遇到困難，也可以通過民營企業積極參與提高效率。我們還鼓勵具備條件的、比較好的民營企業在產業重組中發揮積極作用，對同行業的一些有競爭潛力但目前面臨困難的中小企業進行兼並重組。

必須看到，我國國有企業和民營企業已經形成了完整的產業鏈。國有企業多處於產業鏈上游，在基礎產業和重型製造業等領域發揮作用，民營企業越來越多地提供製造業產品特別是最終消費品，兩者高度互補、互相合作、互相支持的關係，未來中國經濟將沿著這個方向不斷提高，走向高質量發展。我們必須從傳統固化的觀念，轉向用全新的現代化產業鏈理念來認識國有和民營經濟。

我特別想說，在當前中國經濟仍處於“三期疊加”階段，一些企業面臨一些困難，這恰是企業家大有作為的階段，有勇氣、有眼光、敢作為的企業家應先走一步，不負眾望。中國政府將創造平等環境，強化法治，加強產權和知識產權保護，堅持基本經濟制度，深化改革

開放，我們沒有理由不對中國經濟發展廣闊前景充滿信心。

(五)

記者：您怎么看當前的經濟金融形勢和產業結構變化？

劉鶴：我認為，中國經濟總體上保持了穩中向好的基本態勢。從經濟增長、就業、物價、國際收支、企業利潤、財政收入、勞動生產率等主要指標看，我國經濟運行都處於合理區間。與國際上的主要經濟體相比，我國經濟的表現都是比較優秀的，國際貨幣基金組織和世界銀行對中國經濟持續發展都給予了高度評價。從金融領域看，貨幣政策穩健操作，金融結構性去槓桿穩步推進，各類機構不顧風險盲目擴張的沖動明顯收斂，投資行為趨於理性。與此同時，歷史上積累各種風險和問題正在不可避免地水落石出，這是個必然的過程，要理性看待。

針對經濟運行中出現的邊際變化，黨中央國務院提出要努力實現穩就業、穩金融、穩外貿、穩外資、穩投資、穩預期的要求，我們要堅決抓好落實。當然，尤其是要處理好穩增長、調結構、防風險的關係，一方面要保持經濟增長的穩定性，另一方面要防控好金融風險，保持宏觀槓桿率的相對穩定。兩者平衡的關鍵是實施好以供給側結構性改革為核心的政策體系。過去3年來，我們在“三去一降一補”方面取得了階段性成果，國際社會普遍認為，通過“毀滅性創新”，中國經濟中一些過剩領域的價格水平回歸均衡，供求關係明顯改善，從而拉動了經濟增長，促進了全球經濟復蘇。

我國經濟結構調整的任務還沒有完成，供給側結構性改革要深化一步，下一步重點應是增強微觀主體的活力、韌性、創新力，從而推動經濟轉型升級，促進國民經濟良性循環。我們要抓緊做好三件事。一是支持民營企業發展，提高金融

可及性，減輕各類負擔。二是要深化國有企業改革，尤其要深化混合所有制改革，建立更加完善的公司治理結構，強化內部激勵機制建設，提高核心競爭力。三是金融體系要提高適應性，增強服務實體經濟的能力。在當前形勢下，特別要加快制度建設，發揮好資本市場的關鍵作用。

當然，做好這些事需要穩健的宏觀政策加以支撐，我們將繼續實施積極的財政政策、穩健的貨幣政策、明確的產業投資政策，更具有普惠性和可持續性的社會政策，使供給側結構性改革這個核心政策進一步深化。分析看待中國經濟的表現，如果從一時一事看，可能會感覺有一些困難，但是一旦把它作為一個歷史進程往前看，發展前景十分光明。

從國民經濟良性循環看，中國經濟正在進行一次結構性的變革，我們常說，是從傳統動能向新動能轉變，現在市場很關心向什麼方向轉？清晰描述這個轉化的過程是比較複雜的，因為這是一個市場化探索和試錯的過程，但從需求方向來看，有幾點是明確的。第一，中國巨大的中等收入群體正在崛起，他們在創造巨大的多元化需求；第二，人口老齡化明顯，也在形成巨大需求；第三，以生物技術和信息技術相結合為特征的新一輪科技革命和產業變革正在興起，這既要求我們提出供給側解決方案，也會創造巨大需求；第四，綠色發展創造著發展機遇。我們要抓住這些方向，在工業化、信息化、城市化、市場化、國際化全面推進的偉大歷史進程中，辨認和抓住新的機遇，努力改造傳統產業，大力發展新產業，加快建設現代經濟體系。

我最後想說一句話，在以習近平同志為核心的黨中央領導下，中國實現和平發展是歷史必然，我們遇到的困難和問題都是前進中的困難和問題，只要大家牢記這一點，心就會靜下來，中國的明天一定會更好！

源自：新華社

强强联手 打造顶级美国地产投资平台

美国中华商报传媒集团凭借与国内房地产展商多年的紧密合作关系，经各方高层决定将整体服务提升到更广更深入的领域。美国地产平台是由美国中华商报传媒集团与全部来自于美国的房地产开发商、地产经纪公司，经纪人、投资移民项目公司，区域中心、律师、会计师、建筑设计师等组成的核心团体共同构建而成。

2018年《中华商报》、《国际地产》中国参展展会

展会名称	日期	地点
第四届西部、重庆留学、移民海外置业国际教育展	6月23-24日	重庆陈家坪会展中心
第十二届海外置业移民留学展	6月27-29日	上海新国际博览中心
第九届北京海外置业及投资移民展	7月27-29日	北京国际博览中心
北京秋季房展	9月13-16日	北京展览馆
第十六届上海海外置业移民投资展	9月14-16日	上海国际会议中心
第九届广州G20移民投资峰会	9月18-20日	广州外商大酒店
第十三届上海海外置业及投资移民展览会	12月12-14日	上海新国际展览中心

请致电：
888.598.1188

地址：15713 Valley Blvd, City of Industry, CA 91744

為夢想而生：西湖大學正式成立



西湖大學校長施一公教授致辭

“為夢想而生”的西湖大學，今天（2018年10月20日）在杭州舉行了成立大會。

韓啟德、袁家軍、杜玉波、楊振寧、施一公共同為西湖大學揭牌，標誌著新中國歷史上第一所由社會力量舉辦、國家重點支持的新型研究型大學就此誕生。

西湖大學正式成立

西湖大學成立大會上，西湖大學校長施一公教授發表題為《磨礪以須，倍道而進》的致辭，分別以西湖之夢、西湖之始、西湖之路、西湖之幸四個篇章，描繪了西湖大學的定位和目標——

西湖大學將成為中國高等教育改革的探索者、拔尖創新人才培養的搖籃、世界前沿科學技術的引領者以及國際化的高等學府。

他還講述了西湖大學的籌建之路和先期成果，並指出了西湖大學建成世界一流大學面臨的挑戰。

同時他也表示西湖大學將虛心向海內外兄弟院校學習，借鑒世界優秀大學成熟的經驗，進行人才培養模式、科技評價標準和現代大學管理機制的探索。

最後，他表示，“西湖大學來自於社會，服務於社會，也完全屬於社會和人民大眾。我們期待，十年、二十年之後，西湖大學將作為一所世界矚目的新型研究型大學，

用自己的方式為世界文明和人類進步做出重要貢獻！西湖已至，未來可期！”

成立大會上，浙江省委書記車俊、杭州市委書記周江勇講話，聖路易華盛頓大學校長 Mark Wrighton，香港科技大學校長史維，清華大學黨委常務副書記、副校長姜勝耀，北京大學校長林建華分別致辭。

在感恩致謝環節，一段精心制作的視頻向黨和國家各級政府、海內外院校和研究機構、西湖大學捐贈人、支持西湖大學籌建的各界人士表達了感謝。

西湖大學校長施一公、西湖教育基金會執行秘書長劉旻昊及教職工、學生代表等，向董建嶽（萬達集團董事長王健林代表）、葉慶均、楊國強、張磊、陳一丹、陳越光、秦英林、徐益明、郭孔丞等9位創始捐贈人代表贈送建校首日封。

敦和基金會執行理事陳越光作為捐贈人代表，向西湖大學的全體師生表達敬意和謝意。

小而精、高起點、研究型

西湖大學作為一所社會力量舉辦、國家重點支持的新型高校，以浙江西湖高等研究院為前身和依托創辦，自2015年3月籌辦以來，就按照“高起點、小而精、研究型”的辦學定位，以博士研究生培

育為起點，致力於高等教育和學術研究，培養復合型拔尖創新人才。

目前，西湖大學在制度設計、校園規劃、師資組建、人才培養、科學研究等方面，已經取得了階段性成果。

制度設計方面，建立了董事會領導下的校長負責制，成立了西湖大學黨委，秉持教師治學、行政理校、學術導向決定行政服務的治校方針，制定了一系列符合國情而又與國際接軌的規章制度；

校園規劃方面，雲棲校區基本滿足了大學前三年發展所需的科研、教學、辦公和生活用房，雲谷校區已於今年4月開工建設，一期用地面積約1495畝，預計於2021年底交付使用；

師資組建方面，先後引進了仇旻、許田、Alexey Kavokin等講席教授全職加入西湖大學，通過8次全球人才招聘，從5000余名申請者中，選聘了68名PI（獨立實驗室負責人、博士生導師）；

人才培養方面，採取與復旦大學、浙江大學聯合培養的模式，共錄取西湖一期、西湖二期博士研究生139人，2019年博士生招生工作也在有序進行中；

科學研究方面，前期優先建設理學、醫學、工學3個學科門類，初步建成了生物醫學新技術平台、實驗動物中心、理化公共實驗平台、先進微納加工與測試平台等4個校級科研公共平台。

西湖大學為夢想而生，為建設新型高水平研究型大學而生，為國家的科技進步和人才培養而生，為中華民族偉大復興的中國夢而生。

從今日起，西湖大學又將在新的起點上逐夢前行，承載著一代人的理想與希冀，以求知探索為己任、以厚德擔當為根本，圍繞聚集一流師資、打造一流學科、培育一流人才、產出一流成果的奮鬥目標，帶著國家、政府、社會各界和全體師生員工的期望揚帆遠航，向著世界一流的�型研究型大學努力奮進。

西湖大學大事記

2015.3 施一公、陳十一、潘建



西湖大學雲棲校區



西湖大學雲谷校區效果圖

偉、饒毅、錢穎一、張輝和王堅等七位向國家提交《關於試點創建新型民辦研究型的大學的建議》並獲得支持。

2015.6《西湖大學（籌）戰略合作框架協議》簽訂。

2015.7 七位倡議人組成了“西湖大學籌辦委員會”，並註冊成立“杭州市西湖教育基金會”，作為

學校的舉辦方。

2016.12.10 浙江西湖高等研究院在浙江杭州舉行成立大會。

2017.8 浙江省政府發文批准同意設立西湖大學（籌）。

2018.2.14 西湖大學獲教育部批准成立。

2018.4.3 西湖大學雲谷校區建設工程啟動。

2018.4.16 西湖大學第一屆董事會第一次會議召開，錢穎一任董事會主席。董事會聘請施一公為西湖大學首任校長。

2018.4.20 西湖大學黨委成立。

2018.10.20 西湖大學在浙江杭州舉行成立大會。

源自：西湖大學

提醒旅美中國公民注意

美國邊境執法部門查驗入、出境旅客電子設備

今年以來，中國駐美使領館接到多名赴美中國公民反映，在入境時所攜手機、電腦等個人電子設備被美邊境海關執法人員檢查。同期，美當地媒體多篇新聞報導入境美國人員被檢查到所攜電子設備中有滯留、非法打工以及色情信息，當事人被拒絕入境甚至被起訴。

中國駐美使領館特此提醒，依據美國法律，美邊境海關執法人員有權查驗入、出美國境旅客

（包括美國公民）的國籍、入境目的和攜帶物品，包括包包、電子設備、汽車等，且其檢查權限不受美憲法第四修正案約束，無須事先申請搜查令。近期，美邊境執法部門進一步明確關於查驗入、出美國境旅客電子設備的規定。根據該規定，美邊境執法人員無須懷疑即可搜查旅客的手機等電子設備。如對該旅客產生其涉嫌違法犯罪的合理懷疑，則可對其電子設備進行升級搜查。查

驗手段包括要求旅客告知該電子設備應用程序密碼、備份電子設備中信息並暫扣電子設備（一般不超過5天）等。該規定原文請見 <https://www.cbp.gov/document/directives/cbp-directive-no-3340-049a-border-search-electronic-devices>。

請旅美中國公民留意上述情況，以避免因電子設備被查扣帶來的不便與損失。

源自：“領事直通車”微信公眾號



西湖大學揭牌儀式



半島酒店月餅 專屬禮遇 名仕精選 送牛奶黃、送你歡樂

全網最低 85折

購物滿 \$29.99 免運費

想坐在家裏就吃到美國超市裏找不到的亞洲零食解饞？想下手種草很久的日本美妝產品？想讓生活幸福指數更高？Vmartgo威秒購——有更多你想不到的驚喜哦！最重要的是，包郵門檻祇要\$29.99！積分永不失效，隨時都可以在結賬時用！買的多，減得多！

Vmartgo威秒購致力於提供最前沿、最優質、最優惠的亞洲商品，秉承著尊重每一位客人而深得北美年輕人的青睞。網站精選亞洲人氣零食、大賞美妝、精選日系生活品：養胃的猴姑米稀，辦公室必備的象印保溫杯，安耐曬的防曬，泰國RAY面膜，一應俱全。真實的折扣，真實的讓客人——省多多！樂多多！

網站三大主題館：“吃貨站”，“V美站”，“樂活站”。站內人氣商品火熱活動不間斷，花樣折扣天天有！“新到產品”區，新貨熱貨天天更新不停歇！不出門，也能吃到家鄉的味道，亞洲零食！足不出戶，坐擁日韓大賞美妝！不托運，日韓優質生活品快遞到家。不定時還會再次推出抓娃娃機活動，全場無門檻通用折扣，人人能參加，大禮抱回家！好玩又省錢！

美國退出萬國郵政聯盟： 中國電商小賣家直接被清場

美國宣布退出萬國郵政聯盟

美國政府 17 日宣布即日起美國啟動退出萬國郵政聯盟的程序。

WSJ
Moves to End Deep Discounts for Packages From China
U.S. starts process to withdraw from a 144-year-old international postal body



Discounts currently allow merchants to ship small packages to U.S. customers more cheaply from China than from a domestic U.S. warehouse. PHOTO: DAVID GOLDMAN/ASSOCIATED PRESS

華爾街的標題說的非常清楚

很多可能不明白這個聲明的意義。這個決定直接讓玩了很久的一種電商模式徹底玩不轉了，大量中國電商小賣家直接被清場。那我就隨便舉個現實中的例子：



Men's Women Beanie Knit Ski Cap Hip-Hop Blank Color Winter War...
\$0.99 to \$1.99
Buy It Now
Free Shipping
1,833+ Sold

ebay 上熱賣的帽子

如果你打開美國的 Ebay 搜索帽子，出來排名第一的這個產品是上圖這個產品。這個產品的價格是 0.99 ~ 1.99 美元，而且包郵！

你猜這個產品是哪兒在賣？

你很可能猜對了，這個產品 100% 是一個中國的賣家在賣，而且是從中國寄出來，跨一個太平洋，賣到你手裏面，最多 1.99 美元！而且商家還有利可圖！

即便是帽子成本 1 美分，如果是美國賣家，你在美國走 USPS，即便寄到隔壁村，1.99 美元也是做不到的。

有沒有覺得完全不可思議？怎么可能呢？

這就是萬國郵政在背後搞的鬼，這也是美國一定要退出萬國郵政的原因。

萬國郵政聯盟的初衷

萬國郵政的初衷是為了協調各國郵政的平衡。

比如 A 國和 B 國兩個國家，A 國每年和 B 國每年郵寄 100 萬個郵包，B 國給 A 國郵寄 100 萬個郵包。那怎麼算簡單和公平呢，最簡單的辦法是，A 國的郵政幫 B 國寄了這 100 萬個包裹，B 國幫 A 國寄了 100 萬個包裹，假定兩個國家的差不多大規模，包裹的距離，重量都接近，那麼這是最理想的情況，A 國和 B 國的郵政兩清。這種情況下根本不需要萬國郵政的存在。

然而世界上有 140 多個國家，而且美國國家面積大小不一樣，比如新加坡和美國，勞動力成本不一樣，郵寄的數量不一樣。中國每月發上千萬的郵政小包去美國，美國往中國發可能不到十萬。

在這種情況下，還是談錢比較容易解決問題，所以在國際郵政業務中有的終端費 (Terminal dues) 的東西。A 國郵政讓 B 國郵政跑腿，那麼 A 國郵政給 B 國郵政支付終端費。在計算費率的時候，UPU 萬國郵政將全世界的國家分成 3 大類，Tier 1, 2, 3。美國屬於發達國家在 Tier 1，中國認為自己是發展中國家，被分到了 Tier 3。

這個費率不是按照精算核算出來的價格，而是。。。投票投出來的。

這就比較扯了

發達國家對於 Tier3 國家寄過來的郵政小包的郵費進行打折，終端

費會比較低。

這個在通常的情況下，問題也不大。畢竟像老撾、柬埔寨這國家往英美這些國家寄的包裹畢竟不多。英美之間，美日之間，美加之間這種主要的郵寄大國之間的費率也差不多，所以過去沒啥特別大的矛盾。

但是隨著電商發展起來之後，電商的發達國家中國，就開始每月幾百萬的郵政小包向英國，美國，日本湧過去了。

而這些國家沒什麼東西往中國郵寄的。導致這些國家大量補貼他們國家的郵政系統。

根據美國官方的數據，Subsidized postal rates for China cost the U.S. \$300 million a year, with a discount ranging from 40% to 70% on an average shipment, according to the administration official.

美國每年補貼中國的郵政小包達 3 億美元。這就形成了為啥你能在 ebay 上 1.99 美元買到一個中國寄出的帽子。

這種複雜的補貼機制，美國老百姓根本不清楚背後的套路。這幾年美國的電商也逐漸開始發展起來。當美國的小賣家注意到這種背後的門道之後，就開始不幹了。今年美國的 NPR 做了一次非常非常詳細的專訪把 UPU 背後的機制給講清楚了，這使得美國國內更加反對這種機制。



這就是美國為啥要退出萬國郵政聯盟的原因。

這就是美國為啥要退出萬國郵政聯盟的原因。

影響

- 1、美國的政策更加傾向於多邊機制，而不是原來的聯合國機制。
- 2、英國有可能會跟進
- 3、對於大量原來在 Amazon, Ebay, Wish 上通過郵政小包寄東西的小賣家，直接被清場。原來那套玩法玩不轉了。要麼退出，要麼變大。
- 4、美國消費者，無法再用超低的價格買到某些產品。

源自：“西雅圖雷尼爾”微信公眾號



中國民營航空迎來首架波音 787 寬體客機

西雅圖當地時間 10 月 14 日晚吉祥航空首架波音 787 寬體客機交付慶祝活動在波音西雅圖埃弗雷特工廠舉行，這意味著中國民營航空企業將首次迎來波音 787-9 遠程寬體客機。

吉祥航空的首架波音 787-9 客機 (註冊號 B-1115)，身披“中國牡丹”彩繪，完美融合中華文化與吉祥航空獨特氣質，靚麗而不失優雅。

飛機客艙採用兩艙布局；公務艙為 1-2-1 座位布局，配備 29 個 Thompson Vantage XL 全平躺座椅；經濟艙則安裝廣受歡迎的 Recaro CL3710 人體工程學座椅。結合機上定制香氛、七色吉祥光影與最新機上娛樂系統，旅客可暢享吉祥航空 787 所帶來的夢幻旅程體驗。

吉祥航空計劃於 10 月 25 日起採用首架 787-9 飛機執飛上海虹橋至深圳往返航班。

均瑤集團、吉祥航空董事長王均金在慶祝活動中表示：作為波音公司最新一代的寬體客機產品，787-9 夢想飛機實現了吉祥人的夢想。飛機的各項性能指標給人留下很深印象，但同時對公司的運行也提出了更高的要求。吉祥航空將繼續全方位提升運營質量與服務水平，力爭成為具高價值、可持續發展的高品質航空公司。

美國波音公司民用航空市場銷售高級副總裁毛毅山 (Hssane Mounir) 代表波音公司對吉祥航空選擇 787-9 表達了感謝。他對吉祥航空的過去 12 年的成功運營給予了極高的評價，並期待未來能與吉祥航空能夠進行更加



深度的合作。

慶祝儀式現場，波音公司還為吉祥航空准備了極具特色的舞龍舞獅表演與飛機現場燈光秀。吉祥航空於 2006 年 9 月正式投入運營。成立 12 年以來，公司機隊規模達 68 架，經營 120 余條國內與國際、地區航線，年運輸旅客超 1500 萬人次，並長期保持較高水平的航班運行準點率；自 2007 年起先後榮獲中國“最具潛力航空公司”、BrandFinance “全球最具價值航空品牌 50 強”、Skytrax 大六最佳

源自：均瑤集團

源自：均瑤集團

美国投资集团
Meigu Realty Group Inc

EB-1C、EB-3、EB-5 投資移民直投項目

誠征投資移民申請人
并誠尋生意合作伙伴

“金色牧欄”自助餐廳

Golden Corral 于 1973 年 1 月 3 日在美國北卡羅來納費耶特維爾市成立，致力於為顧客提供健康純正的美味、賓至如歸的氛圍和優惠的價格。歷經 40 年，Golden Corral 已經成為美國自助烤肉餐廳中的第一。

目前 Golden Corral 在美國 41 多個州擁有 482 家連鎖店，雇員超過 9000 人，連續 18 年榮獲家庭牛排店排名第一。

“Pizza Studio”比薩餅工作坊

比薩工作室是一家成立於 2012 年的公司，由“福布斯”雜誌評為“美洲最有希望的公司”之一，是一家位於洛杉磯的快餐休閒披薩餐廳，鼓勵客人創造自己的烹飪傑作。比薩工作室提供各種手工結皮，特色調味汁，優質肉類，新鮮蔬菜和價格合理的最優質原料，每一個定制的比薩餅都能讓每一個想象力都流露出來。

“Burgerim”漢堡店

Burgerim 是一家國際快速休閒專營店，在當今極具競爭力的餐飲環境中，將快餐休閒餐廳與其他餐廳區別開來越來越困難。然而，Burgerim 是一家新興的快速休閒專營店，自 2008 年成立以來，迅速占據市場份額。品牌背後的理念很簡單：客人可以享用一系列迷你漢堡，而不是一個大的，堆疊的漢堡，一邊訂購一批小型漢堡包，一邊品嚐濃湯和蘇打水。客戶還可以在菜單上找到雞翅，沙拉，雞肉三明治和芝士蛋糕等甜點。

內容	EB-5	EB-3	EB-1C
綠卡類別	2 年左右獲得臨時綠卡；登陸後 21 個月可申請轉永久綠卡	職業移民，3 年正式綠卡	一步到位永久綠卡
簽證排期	全球每年一萬個名額；排期 2 年	先移民後工作。移民後獲得主擔保至少 12 個月的全職工作，12 個月後可在美國各處定居	第一優先移民類別；每年四萬個名額，無排期
登陸生活/子女教育	2 年以後 (自遞交移民局開始)	配偶與 21 歲以下未婚子女可一起移民，全家獲得美國綠卡後，享受美國國民待遇	4-6 個月登陸美國；可擔保超齡子女辦理移民，最快 15 天獲批

您的美国事业与绿卡一次完成

QQ/微信 2475051295 美国
grace@meiguorealty.com 热线 626 677 6488

2018 中國高校北美校友會聯盟 首屆求職與人才交流大會 10月27日登場

“中國高校北美校友會聯盟”（簡稱“高校聯盟”）於2013年2月成立於紐約哈佛俱樂部，總部位於紐約市，服務覆蓋整個北美地區。聯盟的宗旨是為廣大旅美中國高校校友建立交流、理解、合作、共贏的平台。自高校聯盟成立以來，至今已經有包括中國211、985名校在內的七十多所中國高校在北美地區的校友會先後加盟，形成北美地區規模最大、最具影響力的華人高端人才社會團體，核心受眾校友群體逾10萬餘人，遍及金融、電子信息、生物醫藥、教育、管理及文化藝術等各行各業。

為了更有效地幫助北美地區中國高校校友的求職應聘和職場發展，促進中美經濟、商業和文化交流，高校聯盟將於2018年10月27日在紐約曼哈頓城區的Roosevelt大酒店舉辦規模盛大的《2018中國高校北美校友會聯盟首屆求職與人才交流大會》。本次峰會將邀請高端演講嘉賓與近千名旅美華人精英分享成功故事和職場發展經驗。同時，開設高端人才招聘展會，廣邀中美高校和企事業單位，促成中美人才供需雙方在紐約大都會的直接對話。主題活動結束後，還將舉辦答謝晚宴和文藝演出。廣大校友將有機會與領事館、聯合國、著名學者、工商代表及參展嘉賓近距離互動與交流。主會場位於紐約金融中心腹地，步行可達聯合國總部、洛克菲勒中心、時代廣場、大中央火車站交通樞紐等！
真切期待您的熱情響應和積極參與！紐約歡迎您！！

活動時間
2018年10月27日，星期六
-11:30AM ~ 9:00PM

- 主旨演講：11:30AM ~ 1:30PM
- 專業論壇：1:30PM ~ 2:30PM
（電子信息、生物醫藥、金融科技、法律）
- 人才招聘：2:30PM ~ 6:30PM
- 留學求職法律專題解答：4:30PM ~ 5:30PM
- 答謝晚宴、文藝演出：6:30PM ~ 9:00PM

註冊鏈接
https://cuaa_convention_2018.eventbrite.com/

活動地點
The Roosevelt Hotel, 45 East 45th Street, New York, NY 10017

招聘 / 捐贈單位

哈爾濱工業大學（深圳）
北京汽車集團有限公司
浙江大學
武漢大學
復旦大學管理學院
中山大學
山東大學
中國工商銀行紐約分行
泰康保險集團
中科院過程研究所
中國石油國際勘探開發有限公司
上海發那科機器人有限公司
遠大美國

Inclusive Digital Advisor
中國南方航空公司
中國電信美洲公司
小米集團
.. 招聘單位持續更新中

受邀嘉賓
- 中國駐紐約總領館大使
- 聯合國嘉賓
- 美國科學院 / 工程院院士
- 成功企業家及成功校友



李昌鈺

國際著名刑事鑒識專家，曾任美國康涅狄格州警政廳長，鑒識過幾個全球重大的案件，獲得了800多項榮譽，其中包括：美國鑒識科學學會頒發的鑒識科學領域的最高榮譽獎—刑事領域傑出服務獎、美國法庭科學學會頒發的傑出成就獎、國際鑒識學會終身榮譽獎、世界傑出華人獎等。



肖玉強

工商銀行美國機構區域管理委員會董事長、紐約分行總經理、工銀金融董事長與工銀美國董事長。之前，曾擔任工商銀行巴黎分行籌備小組成員，並從2010年至2014年擔任巴黎分行總經理，並在2011年在獲得了巴黎地區最佳投資者

的稱號。



曹苗

Ms. Miao Cao leads all Financial Services activities at the McKinsey Talent Network in North America, where she coaches McKinsey partners and senior executives, as well as advises clients for their corporate leadership needs.



沈怡婷

Ms. Shen is the Global Head of External Network Management for Treasury & Trade Solutions (TTS) at Citigroup based in New York, responsible for Citi's relationships with other banks in 100+ markets across 260+ banks. She champions business model innovation, digitization and design thinking. She specializes in Institutional Payments, in particular block chain / distributed ledger technology (DLT) and high value cross border payments.

馬建國

新華社高級記者、新華社聯合國分社社長。2017年3月至今，任新華社聯合國分社社長，聯合國



記者協會副主席（2017年11月當選），中國美協會員和新華書畫院副院長。

張擘慧



張擘慧女士現任 Jefferies Global Head of Fixed Income Technology。她在華爾街有十餘年豐富經驗，涵蓋證券電子交易、定價與投資策略研究、直通式證券交易、FinTech 戰略、客戶智能管理等領域。曾擔任 RBC 全球銷售技術總監，管理來自全球包括美國紐約、英國倫敦、加拿大多倫多等多個國家和地區的項目團隊。之前在 Barclays Capital, Nomura Securities, 和 Lehman Brothers 等投資銀行任職。

彭謙



中國銀行紐約分行 Senior VP and Head of Market Risk，復旦大學美國校友會榮譽副主席，亞洲金融學會理事。在美國運通，他的團隊負

責財務和資金風險模型，市場風險監管，資產負債表和流動性風險管理。在這之前，彭謙在美林銀行、德勤事務所、中國招商證券有限公司上海分公司任職十多年。工作之余，彭謙還給中國銀行和交通銀行的高管提供培訓，也多次在央視和多家報紙雜誌上發表金融評論。



李力

美國華人生物醫藥科技協會現任會長。作為 CBA 組委會主席，李博士於2018年6月成功舉辦了 CBA 第23屆年會，有來自學術界、監管機構和生物醫藥企業的800多位嘉賓與會。李博士從日本京都大學醫學院獲得分子醫學博士學位後，在美國的大學和科研機構從事腫瘤免疫方面的研究。李博士在生物製藥行業工作超過15年，現在是亞盛醫藥美國運營總管和藥事法規資深總監。

參會人員

各行各業專業精英、美國高校在職及畢業生

源自：中國高校北美校友會聯盟



華人買賣房屋的得力助手

掃碼免費安裝



ios (蘋果) android (安卓)



APP

NEW 升級上線

經紀人房產網大放送

www.emeiju.us

- 免費搜尋房產
- 免費搜尋房產經紀人

熱線：888-598-1188

E-Mail: support@fdcanet.com



www.emeiju.us
易美居通用版上線啦！

歡迎地產經紀加盟

美國房產網 [fangchan.us](http://www.fangchan.us)

中華商報 CHINESE BIZ NEWS

中華地產 CHINESE REAL-ESTATE NEWS

國際地產 International Real Estate Journal

HOMES

只有 Loser 才說在硅谷“養老” (下)



此外，想要在職場上升職足夠快，也有一些 Rick 和他的同事們總結出來的硅谷職場秘訣。“今天就說兩個。” Rick 大方地分享。

一、怎樣判斷自己的經理 (manager) 是好的經理？

Rick 看來，manager 分為五個等級。同時，manager 的好壞會直接影響你的職場升遷。

1 導師 (mentor) 級別。這類人能部分充當你職場上的導師。除了行為上是你的榜樣，同時，能夠主動給你一些適當的指導，並告訴你該如何規劃你的職業生涯。

2 有求必應：這類 manager 接到你的升職請求可以做到有求必應，積極地幫你準備升職材料。

3 公事公辦：也是大部分比較好的 manager 的類別。他們客觀辦事，不會特別表現出對你的偏愛，但也不會故意給你使絆子，屬於中規中矩的那種模式。

4 苛刻：他們對你的付出和努力視而不見，不給你任何機會升遷，甚至對其他個別其他同事特別偏愛。

5 負面：他們通常直接給你打出了 PIP (全稱 Performance Improvement Plan。簡單來說，就是公司對你的工作非常不滿意，給辭退你走一個過場)。

Ps：職場上跟對上級很重要。那些能指出問題，提出幫助的經理會讓你成長很快。Rick 說一旦發現遇到第五類上司，不如走為上策。

二、什麼樣的項目 (project) 才是好的項目？

在科技公司工作，除了臟活累活搶著幹外，也需要主動地去選擇，甚至是“爭奪”好的項目。

科技公司內部，項目的好壞主要取決於項目對於整個公司的可見性 (visibility) 和影響力，更簡單來說，能給公司帶來多大的利益。尤其是那些影響力、帶來的收入、新用戶可以被量化，以及公司當下或者未來會非常重視的項目都很可能讓你在公司內部“扶搖直上”。相反，不好的項目就是那些

零散的，沒法量化的，日復一日重複的簡單勞動。而一味地在團隊裏被動地幹重複的，邊角料的活兒，或者在美國的公司裏，以為還需要像國內職場那樣等著領導分配項目的工程師，很可能就是升職最慢的人。“不愛發聲的華人工程師常常吃悶虧。” Rick 說美國科技公司和中國不一樣，工程師們需要自己主動去爭取好的項目。

“有些人認為自己有五年、十年工作經驗就必須被升職，否則就是被印度 manager 故意壓制。” Rick 說其實有些時候是這些人自己在職場規劃時做的不夠多。

“一年工作經驗乘以十並不等於十年工作經驗。” Rick 說日復一日重複著同一件事是不會讓你變得更有“經驗”。

工程師永遠不要停止學習

“在硅谷，一個無人車工程師市場平均薪資接近 24 萬一年。其中優秀的人才每年收入可達 40 多萬美元。” Rick 說那些願意提高自己技術的工程師“生逢其時”。

“所有人都知道無人駕駛工程師薪水高出普通軟件工程師 30-50%，但並不是所有人都願意每天晚上不休息、不閒逛，多花費好幾個小時上一門無人駕駛課程，為自己在未來賺得一個好前程。” Rick 說在這是一份耕耘一分收穫的事情。從 2013 年開始，Rick 發現周圍有越來越多學弟學妹，甚至是大

家都在刷的 Leetcode 題庫創始人本人因為找不到理想工作，來向他尋求面試經驗的時候，他才意識到自己對於職場素養的技能可以讓更多人獲得更好的職業發展。

也就是那一年，Rick 創業成立了一家華人的科技公司職場培訓公司來 Offer。而發展到 2017 年，已經有接近 2000 名學員拿到 FLAG (Facebook, LinkedIn, Amazon, Google) 等硅谷一線科技公司的實習和全職工作 offer。

而在創立的第 5 年，也就是上個月，來 Offer 剛剛成為新東方在美國唯一一直投的創業公司。朋友圈裏大家都笑稱他是被俞敏洪 Pick 的

男人。“我非常反對別人把來 Offer 叫做刷题班。” Rick 說俞敏洪本人看中來 Offer，並進行戰略投資也是希望新東方能夠給中國留學生獲得出國留學的 offer，而希望來 offer 把畢業之後的事情做好——幫助這些留學生提高職業素養，順利找到工作。

“既然是戰略投資，未來一定會有更多可以期待的合作。” Rick 說具體合作形式還需要些時間才會公布。

在美國科技公司中摸索上升模式的華人工程師需要的是全方位的建議和職業素養的提升——他們需要有人告訴他們該如何表現地讓面試官滿意，該如何修改簡歷，甚至入職的第一天該做什麼、第一周該做什麼、第一個月該做什麼，以及第三個月該如何和 manager 進行入職後的第一次 review 溝通。

“而從我的個人經歷來看，目前工程師們最該獲得的能力是無人車研究的技術。” Rick 說之所以開設這門課，主要是看到了未來十年硅谷科技圈的下一個爆發點。

這門課除了技術知識的講解外，也非常注重實踐。Rick 介紹說本周，來 Offer 已經和硅谷最前沿的、專攻無人駕駛精準定位技術的無人駕駛公司 DeepMap 一起合作，在無人車課程上提供相關的技術實踐項目，並由 DeepMap 的資深工程師進行課後審核。學員甚至有希望獲得 DeepMap 公司的面試直通車，拿到高薪工作。

“未來 15 年內，只要政策跟得上，無人車領域都會是下一個爆點。現在幾乎所有汽車公司都在花費大量人力物力在無人車領域的研究上，那些科技巨頭也是。無人車平台未來會像是 Apps store 平台一樣，和其他各種技術相整合來徹底改變人類的出行。” Rick 說他在卡耐基梅隆無人駕駛研究的導師告訴他，每周都有各種汽車、無人車廠商來向教授詢問有沒有要畢業，甚至還沒畢業的學生可以提前超高薪挖過去。

“這個行業發展越來越快，但是人才儲備完全跟不上。” Rick 說不是所有工程師都可以當無人駕駛

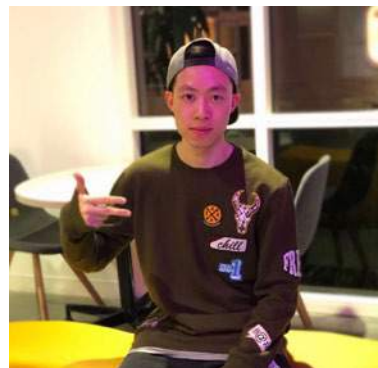
方面的工程師的，需要額外上專業課。而這也就是來 Offer 主推這門課的原因——我們覺得對那些有編程基礎的人來說，這是最有價值的知識和技術。Rick 說畢業兩年的無人駕駛方向博士，年薪沒有低於 25 萬美金的，每個公司都求賢

若渴。“這門課的老師都是活躍在第一線的人工智能領域的老師和工程師——有來自卡耐基梅隆、華盛頓大學的教授，連助教都是 Uber Motion Planning 組的工程師。” Rick 說這門課是小班教學，一門課就三十個人，老師都能叫出每個學生

的名字。在採訪最後，Rick 和我強調，哪怕只要有一個人讀了這篇文章能夠對自己的職場獲益，他都覺得是值得和開心的。
作者：Lianzi
源自：“矽星人” 微信公眾號

硅谷職場達人專欄

【找工作】刷題的正確打開方式



這一篇分享如何提升 CS 素養，是我具體操作實踐過並且覺得有用的一些習慣。

寫博客：為什麼要寫博客？劉未鵬的 blog 裏給出了很好的回答，我當初也是看了他的文章才開始寫博客的。一個人提升自己影響力的方法有兩種，演講和寫作。它們的共同點就是實現了一次產出，無限次的被閱讀。讓我深有體會的就是我寫這一系列【找工作】的文章。如果我跟一個

人分享我找工作求職的經驗，其實跟我寫下來發到博客上花的時間基本上是一樣的。然後後者可以讓更多的人看到。

怎麼開始寫：推薦使用 hexo+github 搭建你的第一個博客，域名可以在萬網上申請

如何搭建博客，可以參考：
1. hero 官網 <https://hexo.io/>
2. Mac 搭建 Hexo 博客及 Next 主題配置優化

3. 一篇老教程，雖然 hexo 3.0 跟以前的有所不同，但是這篇很詳細值得參考 <http://ibruce.info/2013/11/22/hexo-your-blog/>

寫什麼內容：因為我們當前最重要的目的就是找工作，所以博客內容以下面這些為主，當然不限於這些。盡量用英文寫專業相關的文章，一方面鍛煉英文表達能力，一方面如果 hr 打開你的博客，也能知道寫的是什麼。

1. 算法分析，leetcode 遇到一道好題，比如有好幾種方法 / 數據結構的題，可以寫一篇分析題目的文章，從最簡單的解法寫起，寫下分析的過程，數據結構的比較，時間空間複雜度的分析等等。用英文寫這些的另一個好處就是寫完一篇就相當於模擬面試了一遍，熟悉了相關算法的英文表述。

2. 學習筆記，在學校上課的筆記，以及心得都可以寫成博客。這樣同學如果問你要筆記，你就一個博客鏈接甩過去（如何正確地裝逼）

3. 對於程序員找工作，github

可能比 linkedin 還要重要。豐富的 github repo 是 hr 篩選簡歷時的一個加分點（其他加分點詳見另外一篇如何準備簡歷）。那主要傳些什麼上去呢？即使你是新手也沒事，不用傳什麼高大上的開源項目。平時刷題，刷完就可以傳上去；上課大作業，可以等到上完課傳上去；自己課餘時間做的小項目都可以傳上去。我建議從現在就開始每天往 github 上傳點東西。github 會用綠點記錄你每天的活躍程度。如果你從現在就開始使用 github，到投簡歷的時候，你的 github 首頁滿屏的綠點，hr 眼前一亮，第一印象感覺很牛逼。就像這樣 (Ruan Yifeng: <https://github.com/ruanyf>)

如果有興趣可以相互 follow，我的 github 是 <https://github.com/cfdtlee>

排版：專業排版工具，一般寫論文和簡歷的時候會用到。推薦 Overleaf，一款在線的 Latex 編輯器，所見即所得，還有大量模板。比如一個簡歷模板 (<https://www.overleaf.com/read/kxyfzykvtkk>) 用 Latex 寫的簡歷，先不管內容，看起來就很專業。

Markdown：一款輕量級排版工具，常用來寫博客，寫筆記，語法簡單。我的博客裏的文章都是用 markdown 寫的。搭配 MathJax，克服了數學公式排版的問題，讓你愛上寫帶有數學公式的博客。很多機器學習的課用這套來做筆記，寫成博客，莫名的有成就感。

如何提問：如何提問沒法幫助你裝逼，但是絕對屬於 CS 專業素養之一。CS 是一個 99% 知識靠自學的專業，自學的過程就會有很多的問題。如何提問也就顯得很重要了。

提出了問題就解決了一半了：好的問題，能提示回答者給出正確的回答，所以說提出了就解決了一半。提問之前做好功課，一方面不浪費別人的時間，一方面自己鍛煉了解決問題的能力。所以有問題，先問 google，因為除了博士研究課題，基本上其他問題都有人遇到過。所以 google 一下八成能找到答案。

1. 問具體的問題，
2. 問小問題，
3. 問選擇題，
4. 問了問題，包括自己做的調查，給出自己的理解
5. 舉一個例子，問籠統的問題是很難人的，比如“你對 cs 找

工作有什麼建議嗎？”這個問題很難回答，因為太籠統，太寬泛了，以至於不是十分鐘就能回答的，如果問這樣的問題不要期待得到即時的回答（所以我寫了一系列文章來回答這個問題）。同樣的“刷題有什麼建議？”也不是一兩句能夠回答的。那好的問題是怎麼樣的呢？

“你覺得剛開始刷題應該按照什麼順序刷呢（具體的小問題），是按照順序呢，還是按照難度呢（給出選擇），我做了幾道題發現按順序來老是在難題上卡主（給出自己的理解）”

那回答就很容易，比如第一遍刷，按照 Acceptance 刷會更合理，循序漸進。這一點在入職之後尤為重要，因為每個人的時間都很緊，如果你經常問“不好”的問題，別人開始可能出於禮貌，給了回答，但是久了別人會不耐煩。如果問“好”的問題，節省回答者的時間，有時候還能啟發回答者，讓他享受幫助你。

軟件：默認大家都是用 mac，如果不是應該也都能找到同類的軟件。
spectacle：用快捷鍵來布局窗口的軟件。

clipmenu：能存復制歷史的軟件，強大到 mac 上復制，在 iphone 上能直接粘貼。
flux/day light switch：程序員整天對著屏幕，更需要保護視力。這款減弱藍光的軟件，藍色波段的光對眼睛刺激最大，這個軟件消除了藍光。

dropbox/paper：重要的或者常用的文件都存在 dropbox 上，筆記都用 paper 寫，因為支持 markdown，簡潔好看，所以它一出來我就從 evernote 換過來了。

mou：本地 markdown 編輯器，但是 mac 新版好像用不了了
iterm + oh my zsh：終端配置
灣區早鳥：開通了微信公眾號，獲取最新的更新可以掃二維碼關注。如果你覺得文章對你有幫助，可以幫忙分享給身邊的朋友。

作者：cfdtlee
源自：“灣區早鳥” 微信公眾號



寻觅人才犹如大海捞针?

企业信任的招聘机构

尊重人才的招聘机构



职库为企业雇主解决三大烦恼:

实习职位免费招聘

高端人才精准搜寻

海量简历智能匹配

关于职库

职库是一间跨国智能招聘科技公司，旨在为中美企业招揽优秀人才。职库拥有完善的人才库，囊括海内外精英，储存各行业顶尖能人履历。

为企业雇主提供精确的人才定位，还会根据企业文化找出最适合的管理人。

810 7th Avenue
FL20, Suite 2000
New York, NY 10019

+1 917 704 0809

www.myjobtank.com

careers@myjobtank.com



扫码咨询

在哈佛校園，華人終於發出了怒吼！

歧視背後的辛酸誰能知？

在過去的三個月裏，哈佛歧視亞裔事件鬧得沸沸揚揚，但哈佛的“冷漠”回應，也讓不少亞裔一直心懷憤懣與屈辱。

好消息是，經過亞裔眾志成城般的努力與團結，10月15日，哈佛招生歧視亞裔案在美國波士頓聯邦法院正式開庭。

這一天，在哈佛校園周邊，我們看到不少華人舉著牌子為自己的權益吶喊發聲。

“沈默只會帶來更大的不公”，即使“哈佛亞裔歧視案”的最終審判結果我們還無從得知，但看到亞裔群體的團結與反擊，相信很多華人都會感動而欣慰。但事實上，在美國這樣一個“熔爐”國家，亞裔面臨的區別對待何止是求學？無論是校園、日常生活抑或是職場，他們所遭遇的天花板與歧視，一直堅不可摧地盤踞於頭頂，讓這個群體感受著陣痛與無奈。

從“亞裔化”精英學校說起

在美國，相比於其他族裔，亞裔學生和父母一直秉持一種信念：能夠進入美國一所名牌大學，尤其是常春藤大學，才離成功的職業和成功的人生更近了。眾多案例研究顯示，在高等教育這個問題上，亞裔對於學校名望的重視和追逐，遠遠高於對學校其他方面的評估。

來自美國布魯克林學院的教授傑羅姆·克拉，曾參與《紐約市人種和種族》(Race and Ethnicity in New York City)一書的編纂。他指出，近年來越來越多的亞洲移民都曾在原籍國深陷逆境，“這些孩子承載著家族的榮耀。他們的成功就

是整個家族的成功。”美國的史岱文森高中(Stuyvesant High School)就是許多亞裔家庭眼中，實現家族榮耀的第一個突破口。

作為美國競爭最激烈的公立高中之一，這所學校完全根據考試成績招生。在這樣的招生政策下，僅占紐約人口12.6%的亞裔，在這所學校中占據的比例高達72%，而非裔裔和拉美裔學生加起來還不到4%。來自中國的12歲男孩施庭(音譯)，是當年569名被史岱文森高中錄取的亞裔之一，另外還有179名白人、13名西班牙裔和12名非洲裔學生。

這種壓倒性的優勢以及它所暗示的、紐約人不同族裔之間的天淵差異令人覺得不安。但亞裔不相信天賦，他們更相信通過反復練習，任何人都可以拿到高分。

在紐約皇后區的法拉盛，有許多專門為亞裔服務的補習班，老師們所教導的便是最實用的應試方法，“數學的本質不是數學。”一個叫做直通常青藤的培訓班的老師對《紐約時報》說：“就像舉鐵，你是在學數學的鐵。”

施庭也提到自己在美國的頭兩年過得挺慘，因為他一直在钻研那些教你如何應試的書籍，還必須在放學後、周末、暑假期間，到法拉盛的補習班裏做各種考試訓練，甚至在放學回家的路上，還得反復琢磨數學公式。施庭的父母在紐約東89大街經營一間洗衣房，兩人在洗衣房倒班，每人工作12小時，施庭則和爺爺、奶奶還有一位表兄弟在唐人街共處一室，睡的是雙層床。

只有在星期天，施庭才有機會去

洗衣房見到父母。記憶裏，那個空間充斥著洗滌劑的味道，洗衣機滾筒發出的嗡嗡聲不絕於耳。

直到施庭接到入學通知書的那個下午，他的父親才不再像往常那樣，反復念叨著要帶全家人回中國。“我想，孩子會有個好的前程”，施庭的父親這樣說。

和施庭父母的態度一樣，公立學校這樣的招生機制對大多數的亞裔移民家庭來說，是一塊至關重要的跳板。從孟加拉、韓國，到印度、中國，這些亞裔移民家庭的父母，往往會用自己在家鄉的困苦經歷來激勵孩子，比如赤著腳去上學、忍饑挨餓，以及求學之路被洪水和政局動蕩所打斷。

幾乎所有第一代來自亞裔移民家庭的學生，都覺得自己面前有一條巨大的文化鴻溝，“你得設法彌補他們受的那些苦”，一位來自印度家庭的小孩這樣說。

亞裔書呆子不受歡迎

雖然來自不同背景的亞裔學生，在紐約最具競爭力的公立學校裏占多數，但這些身處漩渦中心的孩子們卻深受身份的困擾。

一位來自西北大學的亞裔學生表示“對自己的身份感到羞恥，覺得自己被視作一群沒有個性的書呆子和樂器演奏高手”。當他們取得成功時，同學就會說這是因為他們“是亞裔”，此刻的聰明和勤奮反而都變成了拖累。一個不可忽視的事實是，在美國校園文化中，“學霸”並不受歡迎。

比起亞裔學生追逐名校的心理，一項心理學研究發現，美國亞裔學生和白人學生之間存在一個有趣的差異：美國亞裔學生寧願在美國一個排名前10的學校，當一個中等偏下的學生；而不願在美國一個排名前100的學校，成為一名中等偏上的學生。這與中國的老話“寧為雞頭，不做鳳尾”恰恰相反。而美國白人的選擇，則更加傾向於這句中國老話。

他們寧願在一個名字不那么如雷貫耳的學校裏斬露頭角；而不願在一個聲名顯赫的學校裏默默無聞。畢業於芝加哥大學的華裔學生傑弗遜·毛，高中時也就讀於史岱文森高中。

剛進入高中時，傑弗遜習慣了像往常一樣埋頭苦學，朝著史岱文森同學們的共同目標而奮進：哈佛。但漸漸的，在高中念到一半的時候，一種隱隱約約的不悅開始侵蝕他的內心。

他覺得自己是“一群沒有名字、沒有面孔的亞裔小孩”中的一員，這些小孩不起眼得“就像房間裝飾物的一部分”。大約在他快要升入畢業班的時候，傑弗遜開始懷疑這場被按著頭彼此較勁的“成功之路”，是否是唯一的、最好的路。隨後，他仿佛更清楚了自己的方向，並告訴自己：“學習上只要有一半的努力就夠了，但在其他方面要做得更成功。”

傑弗遜的感受並非毫無根據，大量調查統計發現，雖然亞裔美籍學生學習成績較好，但他們的心理健康狀況和社會參與性卻普遍較差。



精英說

在美國校園，尤其是美國高中的“鄙視鏈”中，Nerd(書呆子)和Jock(運動員)這兩個標籤經常被用來描述兩種截然相反的人。

所謂Nerd，是那些可能對某一知識領域非常在行，但缺乏社交能力、內向害羞的“書呆子”。Jock則是體格強壯或人緣好，喜歡欺負別人的“運動員”。雖然這條美國校園文化裏的“鄙視鏈”，大多都是對不同個體過於簡單且不準確的概括，但在美國，亞裔男性往往會被貼上“Nerd”標籤。

一項報告發現，哈佛大學在申請人的“個性”評估上一直對亞裔申請人打出低於其他族裔申請人的評分。在“積極人格”、親善力、勇敢、善良和“廣受尊敬”等性格特質上，“只會讀書”、“不善交際”的亞裔學霸往往難以獲得哈佛的青睞。與此同時，公立高中單純依靠分數選拔的優勢，在大學的招生模式中並不存在，亞裔的身份反而將這個群體置於劣勢之中。

普林斯頓大學社會學家Thomas Espenshade計算出，亞裔申請人的SAT成績要比白人學生多出140分，才能擁有同樣的錄取機會。

模範少數族裔遇到的職業天花板

在美國矽谷，蓬勃發展的互聯網科技公司同樣少不了亞裔，尤其是優秀華裔員工的身影。而在大多數選擇矽谷作為事業起點的華裔眼中，打好專業基礎、在競爭激烈的大公司面試中脫穎而出、努力工作、升職加薪……是一條設想中近乎完美的矽谷上升之路。然而對於絕大多數華裔來說，行至半程，這條路就走不通了。

不少矽谷華裔戲謔地稱自己為“碼農”或“碼工”，隨著工作年齡的增長，大批的華裔開始有種束手束腳、處處碰壁的感覺——一層看不見、摸不著的玻璃天花板阻擋著大批華裔從執行層走向管理層。

在最精彩的矽谷故事裏，華裔往往是那些兢兢業業、任勞任怨的分母：優秀、可靠，卻鮮有人能登上金字塔尖，和美國本土人士、猶太人甚至印度人同台競技。

公益組織Ascend Foundation在2017年未發布的一項報告中更是直接指出：在矽谷，以華裔為代表的亞裔群體最容易被科技公司所僱傭，卻最不容易被公司提拔，進入高級管理層。

數據表明，矽谷中1/3的軟件工程師為亞裔，然而在聖佛朗西斯科灣一帶的25所大型公司中，僅有6%的董事會成員是亞裔，僅有10%的公司管理人員是亞裔。

也就是說，眾多在學業上獲得優秀的亞裔學霸，當他們走出象牙塔進入職場後，卻很難在企業高管的隊伍中見到他們的身影。不僅在矽谷，華人在歐美等西方國家遭遇“職業天花板”並不是什麼新鮮事。在大多數情況下，亞裔在低級別職位中都有很好的表現，但躋身管理和行政層面的比例卻嚴重不足。最近一項調查顯示，亞裔在美國人口中大約占5%，但在企業管理層中僅占0.3%，在董事會中還不到1%，在大學校長中占約2%。在財富500強企業中，僅有9名亞裔CEO。

根據澳洲“多樣性委員會”2013年的研究報告，澳洲私人公司中，首席執行官是亞洲人的比例只有1.9%，而董事會中亞裔的比例也僅為4.2%。相比於女性在職場中遇到的天花板，亞裔所面臨的“職業天花板”現象更加嚴峻，如果說前者是看不見的隱性阻礙，後者就可以說是看得見、摸得著的“如來神掌”。美國人將這種瓶頸稱之為“竹天花板”(Bamboo Ceiling)，這些遭遇“竹天花板”的亞裔們，頂著“勤奮”的刻板印象，被壓制在身邊的美國同事之下，成為了一群隱身人。

無意識的偏見

在一個名叫Yellow world的網站的評論區，曾有網友以一條簡潔的感慨，概括了這個現象：

“如果你是亞裔，你需要上一所頂尖大學才能獲得一份高薪工作。但即使你獲得了一份高薪工作，那個全家都是普通州立大學畢業的白人可能不知不覺就爬到了你上面，僅僅因為他是白人。”

與此同時，這種潛在的“竹天花板”似乎並不是因為種族歧視而造成的，更有可能是一種無意識的偏見，還與亞洲人的文化背景密不可分。在紐約從事人力資源管理的韓裔美國人Jane Hyun，根據她在工作遇到的亞裔美國人的情況寫下了《打破竹制天花板：亞裔的求職、升職、當老板寶典》一書。在她看來，雙重文化的衝擊，是亞裔在找工作或職業發展階段，首先需要克服的問題。

Jane Hyun引用“亞太領導教育”組織公布的研究結果，系統地闡明亞裔與西方人士的不同，尤其是在價值觀層面的表現上，存在幾項顯著的差異。

一、西方人重視“自發與閑適”的價值，他們注重社交能力、接受情緒的表達、在行事上較富有彈性；亞裔則主張“自我控制與紀律”，他們多在別人先開口的情形下再說話，並且善於隱藏情緒、有更大的內在意志以及對危機的容忍力。

二、西方人重視“個人的價值與成就”，強調個人主義與個人的權力；亞裔看重的卻是“謙遜”的價值，他們致力於保持低調。

三、當西方人普遍較為強悍、獨立、富於創造性、勇於挑戰權威時，亞裔則傾向採取團體合作、集體決策的過程，並且對於權威忠誠與服從。

在許多高管眼中，亞裔給人的印象是這樣的：聰明、勤奮、專注、稱職、少言。這些特點，讓亞裔人成為老板們想要的員工，卻不是想要的公司領袖。由於這種刻板印象太過深刻，以至於即使亞裔工作人員表現出創造力和敢於探索的精神時，他們的上層主管還是傾向於提拔其他人。

Jane Hyun的歸納在美籍亞裔蔡美兒身上也得到了驗證，作為暢銷書《虎媽戰歌》的作者，蔡美兒本身就是中國式強力教育下的產物。

在蔡美兒的成長過程中，父母一直反復向她強調：“要謙虛、要低調、要樸素”，蔡美兒的媽媽告訴她“絕不能抱怨，也決不要找借口”；她的父親教導她“如果學校發生了什麼看似不公平的事情，只管加倍努力，變得加倍優秀，以此證明自己”。

但蔡美兒直言，父母的中國式教育幫助她進入了精英學校，但這樣的教育方式，並沒有幫助她為進入現實世界做好準備。於是在下一代的成長上，蔡美兒決定在孩子18歲後“採用西方的方法，讓每一個個體找到屬於他們自己的路”。

亞裔努力打破天花板的過程，可以用“任重而道遠”來形容，一味的哀嘆和抱怨顯然是無濟於事的。如何尋找一條適合的路線，從而讓亞裔獲得尊重以及平等對待的權利，或許將是幾代亞裔終生探索的課題。

作者：小林君
源自：精英說



精英說



精英說

馬拉松花旗參
吃的放心，送的開心！
(715) 571-2426

MARATHON GINSENG
國產高麗參 花旗參 國產高麗參 花旗參

最酷400岁创业天团
玩转社交电商 高龄也青春

我是周家初 邀请你与我一起创业
初者，福气也！

扫码探索 周老创业店

滬樓少人問津 新盤平過二手

樓市進入下行軌道 黃金周「金九銀十」泡湯

內房
入冬
之上海篇

今年以來中國樓市調控未有放鬆，限購、限價、限貸、限售等措施齊出下，一線城市的上海市場已顯疲態，雖然發展商推盤增加，售價方面更出現一二手倒掛現象，然而買家依然是觀望，盼樓價再降；今年的國慶黃金周，上海樓市並未有規模促銷，「金九銀十」泡湯無疑；二手市場更低迷，有代理乾脆轉行。從已公佈的數據看，滬樓市已進入下行通道。

■ 記者 孔雯瓊 上海報道



■ 高端項目世紀江灣國慶期間認籌日看房者明顯較多。

除了免驗資、買房送車等攬客手段，國慶假期上海並未出現大規模折扣，原因係上海對新房價價格管控制嚴格，不允許備案價和實際售價有過大差別。不過，依然出現樓盤降價25%促銷新盤的情況。

不少購房者向記者反映，上海浦東碧桂園一個項目，國慶前還在以每平方米3.5萬元(人民幣，下同)的毛坯房出售，不料假期期間開始以單價2.6萬元出售精裝修房，一周時間內降價逾25%。另外，據一些代理該項目的中介表示，目前碧桂園這個樓盤內，確有部分房源售價在2.6萬元至2.8萬元之間，亦較備案價跌去7,000元至9,000元。

中原地產市場分析師盧文曦表示，通常上海新盤的開盤價格就是實際銷售價格，原因就是上海樓市調控嚴格，對新建商品住宅的上市價格實行嚴格管控制，所以房企一般不會給出更多額外折扣。

二三四線城市現打折扣

不過此次浦東碧桂園項目的大幅折扣，並未包括全部房源。有房產中介向記者表示，這是部分工程抵押房便宜出售。所謂工抵房，是開發商將房子抵押給承包商或材料商等債權人的房產，不排除是債權人資金因素拋售房產，降價不能完全認為是開發商行為。

雖然上海這樣的一線城市並未出現明顯且大規模的開發商降價拋售，但這樣的現象目前在二三四線城市中卻並不罕見。內地房企三大巨頭的萬科、恒大、碧桂園都實行了降價拋售。

安徽蚌埠的碧桂園都督項目，毛坯備案單價每平方米10,500元，第一次降價後為7,800元至8,200元，之後二次降價實行所有房產總房款再降45,000元。另據多家內地媒體報道，恒大在三四線城市的部分項目，進入9月以來住宅進行了7.4折促銷，商舖則5折甩賣。萬科廈門的別墅項目，亦從原來的500萬元一口價降至278萬元，相當於5折「跳樓價」。



■ 部分豪宅此前需300萬元人民幣驗資才可看房，國慶期間取消門檻誠心迎客。 香港文匯報記者孔雯瓊 攝

浦東碧桂園項目 七五折甩賣



■ 國慶期間僅豪宅新盤有人問津。

香港文匯報記者孔雯瓊 攝

上海樓市繼9月全線下滑之後，10月開局依然不利。記者詢問滬上多個房產代理和售樓處得知，國慶假期期間並沒有什麼促銷活動，亦無購房者大規模看房現象。儘管9月份共有25個新盤進入市場，但國慶看房者不如想像中多。只有部分限價入市的豪宅項目，假期以明顯優惠於周邊二手豪宅的價格吸人眼球，引來不少看房者。

看房者只看豪宅新盤

新盤世紀江灣在國慶期間開放認籌，樓盤係融信中國在楊浦區江灣豪宅板塊內帶有小戶型的新建住宅，實行一房一價，最低單價為每平方米8萬多元(人民幣，下同)，洋房總價最低至580多萬元，成為豪宅區域內性價比較高的項目。相較附近的二手豪宅，不少業主報價每平方米9萬

元、10萬元，世紀江灣新盤開價確有吸引力。

香港文匯報記者走訪該高端樓盤時發現，認籌那幾天看房者人頭攢動，售樓處每個工作人員都要帶領不少客戶講解樓盤戶型、價格、配套等事項。前往樣板房的看房者亦人數眾多，一輛電梯往往都可以擠滿客戶。

有看房者告訴記者，此前從未想過購買豪宅，但目前房價倒掛得厲害，疊加豪宅限價因素，用此前購買普通住宅的錢，便買得起現在的豪宅。該名看房者還強調，「現在上海很多老破舊住宅的二手報價也要7萬至8萬元，所以現在只看豪宅新盤，其他一律不看。」

然而，儘管看房的人不少，但真正出手購買的卻並不多。不少人認為，現在價格倒掛只是開始，或許後頭還有更大的降價來臨。在買家等減價的

情況下，發展商去貨免不了要賣力攬客。

位於寶山區羅涇板塊的雍和府正在搞「買房送寶馬」促銷，銷售人員介紹，買房者可獲贈一輛最高價值40萬元的寶馬汽車，不需要汽車的亦可抵扣約30萬元左右的優惠。

看豪宅毋需資產證明

即使是看房人數眾多的世紀江灣項目，有看房者曹小姐日前向記者表示，開始時需出示大約300萬元的資產證明，才有資格看樣板房，不過記者走訪當日卻發現並無這一規定。此亦證明開發商加大力度誠心迎客，希望更多人來看房增加購買率。

其實，上海樓市國慶假期遇冷，早在此前的中秋假期便有預兆。據上海中原研究院數據顯示，今年中秋期間，上海新建商品房住宅成交僅3.4

萬平方米，同比下降34.6%，是近5年以來成交量最低的一次。業內稱，儘管7、8、9連續三個月上海新房供應加大，但成交量持續下滑，說明購房者觀望情緒濃重，大有和開發商博弈降價之勢。

二手減價15%仍零看客

因新房供應充足、一二手房價格倒掛、豪宅限價入市等多重因素，使得二手房目前已到了無人問津的處境。記者查詢發現，進入10月以來，上海不少中心城區的二手房價格均出現大幅降價，不少內環內的老小區二手房，價格跌去15%以上，依然是1個月內零看客的情形。

中原地產、鏈家等多家房產中介向記者表示，現在他們更願意給新盤帶客，也不願去碰二手房業務，「因為該部分已經完全做不出單子了。」

涼意漸起 一手成交下滑

據為：7月上海房價同比跌7.63%，8月同比跌8.37%；環比方面，上海房價7月環比跌1.33%，8月環比跌1.24%。

9月情況亦不容樂觀，據上海中原地產統計，滬新房前兩周成交面積分別為13.7萬和13.6萬平方米，分別環比下跌61.5%和0.7%，連續兩周出現環比下降。

第三周雖然弱勢反彈至17.5萬平方米，但亦沒有超過20萬平方米的冷熱線。

10月後樓市寒意更濃

對於今年餘下的2個多月，業內普遍認為如延續此前狀態，開發商承壓更大。上海中原地產市場分析師盧文曦認為，從「金九」行情寡淡

便可預判10月房企出貨壓力更增。易居研究院副院長楊紅旭說，今年上海樓市成交量低迷是延續去年的走勢，且價格將進一步走弱，預計「銀十」銷量大幅上漲恐難出現。

安居客研究院表示，目前市場上囤積大量未上市項目，房企或需迎合政府定價、主動讓步，方可「以價換量」拉動市場回暖。

上海近三年上半年新房成交表現

上半年	供應面積	成交面積	成交均價 (人民幣/平米)
2018年	257萬平方米	263萬平方米	47,583元
2017年	266萬平方米	352萬平方米	47,401元
2016年	477萬平方米	747萬平方米	34,987元

數據來源：安居客

製表：香港文匯報記者孔雯瓊

中介難捱 唯有轉行送外賣

此波樓市寒潮中，日子最難捱的莫過於房產中介，規模小一點的因長久接不到單只能轉行，甚至有中介改做送外賣的情況出現。規模較大的連鎖店中介，亦要小心翼翼維護好每一個客戶，有些門店還會讓3名中介同時服務1名客戶。

「國慶原本想找樓下中介幫忙把房子租掉，不料去了鐵將軍把門，再打電話一問，那個人不做中介了，竟然去送外賣了。」有房東向記者感歎，頭一回聽說中介轉行送外賣的。

這個國慶假期，許多小型門店的房產中介紛紛關門謝客。記者聯繫到一名私人經營的中介店了解到，目前小中介成交堪憂，此前他們的單子主

要靠二手房交易和房屋租賃，但目前客戶對看二手房的興趣全無，租賃生意需要面臨長租公寓競爭，亦變得時有時無。今年以來生意狀況一月不如一月，已經到了入不敷出的地步，就連租借的店舖亦付不起租金，只能提前解約商舖另謀生路。

中介需派發傳單攬客

類似中原、鏈家等大型連鎖中介門店，雖然情況要好一點，但主動上門的客戶少了很多，需地產中介業務員主動出擊，到各個人流聚集地派發傳單攬客。據中原一名業務員向記者表示，前兩年發的單子中多以二手房為主，但今年以來風頭直轉，公司

便分配一些一手樓盤代理任務給他們。這名中介還告訴記者，「國慶期間我一直變着花樣在朋友圈裡刷屏發樓盤信息。前幾年這個時候，帶客戶看房都來不及，哪有時間發朋友圈呢。」

還有剛剛在國慶假期看房歸來的汪

女士告訴記者，這次通過中介去看房，對方竟然派出三名中介，其中一人負責開車接送，另外兩名則全程陪同，殷勤的服務令她受寵若驚。汪女士回憶到，此前樓市火爆時，都是一名中介帶2、3組客戶，「哪有現在這樣3名中介服務1名客戶的?!」



■ 國慶黃金周樓市表現平平。 香港文匯報記者孔雯瓊 攝

改革開放 40年

富強中國 惠及世界

上世紀70年代末至80年代初，在改革開放的春風中，一批頭腦靈活的浙江溫州人發展個體經濟，成為全國第一批在市場經濟嘗試中先富起來的人。然而，隨着1982年「嚴厲打擊經濟領域犯罪活動」的展開，其中有八人以「投機倒把」罪入獄，史稱「八大王」事件。

1983年，農村經濟政策放寬，「八大王」反轉成為建設市場經濟的先導典型，紛紛平反出獄。從探路者到階下囚，再到平反後被高調宣傳，「八大王」的命運被深深地打上了時代烙印。他們在時代的大熔爐中歷練，人生經歷與中國改革開放大潮緊密相連，也因此被鍛造成為一代風雲浙商。

■文：香港文匯報記者 俞畫 溫州報道
圖：香港文匯報浙江傳真

小人物 大時代

李方平，1955年出生於溫州樂清，因善於經銷談判，到哪裡都帶着合同，被譽為「合同大王」，是著名的「八大王」之一。平反出獄後，李方平也曾遠赴他鄉，卻最終選擇歸國二次創業。如今，他創辦的諾爾康打破國外技術壟斷，使中國成為第四個能生產人工耳蝸的國家，並因此榮獲國家科技進步二等獎，以及年度「風雲浙商」。

「我家祖祖輩輩都是農民，小時候家裡很窮，常常吃不飽飯，於是我就跟着鄰居跑到上海做起了推銷。」1973年的上海，是全體各地供銷員的「大本營」。李方平白天跑工廠，晚上就睡旅店最便宜的大通鋪。「我每晚都來自天南地北的供銷員聊天，正是在這些供銷員的介紹下，我在山西簽訂了第一份價值萬元（人民幣，下同）的大合同。」

1978年，已在樂清縣小有名氣的李方平，被聘請到樂清防腐器材廠。在三年時間裡，他從供銷科長升到副廠長，通過掛靠或者和個體戶合作的方式，將樂清的電器產品銷往全國各地。

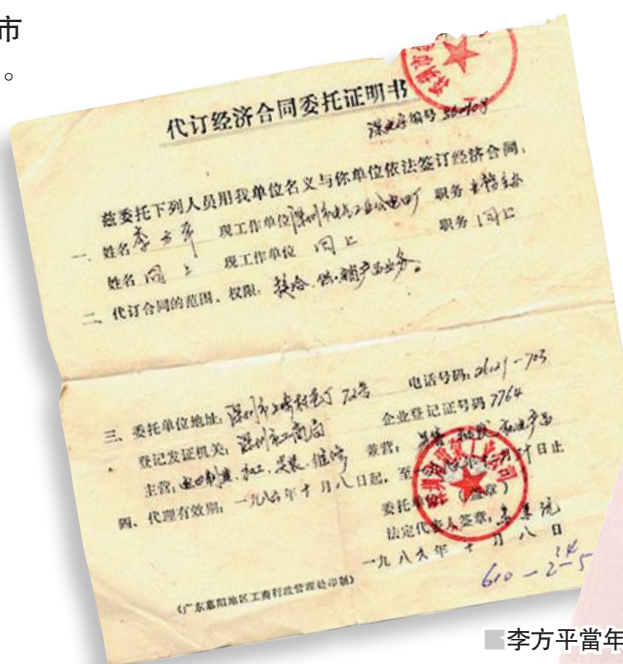
此時，李方平嚐到了勤勞致富的甜頭，積累了數目不小的財富。1979年結婚時，他在村裡的馬路邊修建了一棟三層四層的小洋樓，第二年還買了一輛小轎車，成為溫州最早一批擁有私人轎車的人，一時風光無限。

政策突變 獲罪入獄

1982年，國家開展了打擊「投機倒把」的經濟整肅運動。「其實，整個形勢從1981年就緊張起來，工廠開始限制我出差，還派了工作組查閱我經手的合同和賬目。」李方平回憶說，「幸好當時樂清縣的領導覺得我年紀輕，有能力也有開勁，一直想『保』我，只要求調查談話時必須出席，並沒有限制我的生意。」直到1982年10月，《人民日報》報道了「溫州八大王」投機倒把事件，一下子轟動了全國。

「其實我算是誤傷，本來都已經逃過一劫了。」結果，省裡「打擊經濟犯罪工作組」的車從國道經過，看見李方平家新蓋的四層樓，就下了結論：「如果不是投機倒把，哪裡的錢住這樣的房子！」李方平苦笑道：「就這樣，在1982年的夏天，我以『投機倒把』罪被捕入獄。」

香港文匯報專訪溫州「合同大王」李方平：躍身時代熔爐 鍛就風雲浙商



李方平當年的合同與印章。



李方平

平反出獄 避走他鄉

1983年，中共中央頒布《當前農村經濟政策的若干問題》，農村經濟政策獲得了進一步放寬。「八大王」被羈押的人員中有的無罪釋放，有的被取保候審，那些潛逃在外的也大膽回家了。「我交了9,500元的罰款，終於回家了。」李方平說，1983年初，自己隻身一人驅車前往上海，重新開始做生意。「當時，國家規定商業產品允許加價14%銷售，我就按照這個加價率賣產品。」在計劃經濟時代，上海很多工廠有大量電器缺口，李方平就從樂清的個體戶和作坊裡進貨再賣去上海，生意越做越大。「到後來，我已經做到能夠自己開訂貨會，把全國各地的客商聚到上海，在和飯店辦訂貨派對，每年交易額就有幾百萬元。」

然而，到了上世紀80年代末，中央再次開展經濟秩序整頓，上海市政府有關部門開始調查李方平公司的收入來源，成為當年轟動上海的「十大案件」之一。雖然做的是合法生意，也躲過了這場風波，但被「抓怕了」的李方平還是決定離開中國，攜家人遠赴泰國，並最終輾轉到了加拿大。

搶搭東風 回國創業

在加拿大，李方平過起了「半退休」的生活。「問題是我當時還不到40歲，雖然經濟無憂，但太清閒的生活我真的是過不慣。」特別是上世紀90年代後，中國的改革開放進入「快車道」，經濟迅速發展起來。「看到國家越來越開放，我便動起了回國創業的念頭。」

2010年，歷時5年、總投入1.5億元的國產人工耳蝸終於問世，中國成為繼美國、澳洲、奧地利之後世界上第四個能生產人工耳蝸的國家。「最令我感到驕傲的是，由於諾爾康的產品定價7.8萬元，在我們的衝擊下，進口人工耳蝸的價格也從每套25萬元降至15萬元，越來越多的失聰者可以用得起人工耳蝸了。」

無懼投資風險 誓研國產人工耳蝸

2005年，因為一次偶然的機會，李方平認識了曾凡鋼和傅前傑兩位教授，他倆通過多年研究，已經擁有多項人工耳蝸的專利，這是一種替代人耳功能的電子裝置，可以幫助患有重度、極重度耳聾的成人和兒童獲得或恢復聽力。為了使這一研究成果成為現實，兩位教授找過台灣、香港和內地的實業家，但是，由於這一項目投資多、風險大、回報慢而遭受冷遇。「從他們這裡，我了解到，中國的失聰者數量已經達到了2,700多萬（人民幣，下同），其中重度聽障者有700多萬人，而且大部分因為治病家庭貧寒。」李方平說，雖然失聰者可以採用植入人工耳蝸的方式來產生聽覺，但進口的人工耳蝸每套要賣25萬元，再加上後期的康復訓練費用，很多家庭根本無法承

擔。「當時我就問兩位教授，需要投入多少錢，可以把設備做出來，他們說500萬美金，三年可以做出來。」李方平很誠懇地告訴香港文匯報記者，那時候他已經實現了財務自由，想為社會作點貢獻。「我算了算，500萬美金就算賠光了，也不會影響我的生活質量，但如果做成了能幫助那麼多失聰者，還是很划算的，就決定試一試。」

老兵自願試驗 重獲聽力落淚

於是，2006年李方平先後成立美國和杭州的諾爾康公司，研究開發人工耳蝸。「沒想到，將專利變成設備，實在是非常困難。」到2008年下半年，研發

人工耳蝸

中心才做出了樣機，但在芯片集成方面還存在很多問題。「到了2009年初，這個項目已經花掉了1億元。」

2009年12月，國產人工耳蝸正式進入臨床試驗。李方平跑了很多家醫院，想親眼看看人工耳蝸的植入效果。上海的植入志願者是一名老戰士，當過炮兵，特殊的戰爭環境把他推入了痛苦的無聲世界。他不顧兒女的反對報名參加試驗，開機的那一刻，他激動得老淚縱橫，喊着「我聽見了，我聽見了」。

孩子佩戴人工耳蝸後，生活逐漸回歸正常。



「八大王」今何在？

改革開放先行者、市場經濟探路者——「柳市八大王」

在中國私營經濟的發展史上，「八大王」成為一個特殊的符號，「八大王」敢為天下先的故事，激勵著一批又一批的溫州商人。

而造成「八大王」當年入獄的「投機倒把」罪，已經在1997年3月從《刑法》修訂案中刪除，經今「八大王」都有了新的生活，除了一人已於1995年去世外，其他人的《投機倒把行政處罰暫行條例》也「壽終正寢」，被宣告無效。



「合同大王」李方平（左一）、「電器大王」鄭元忠（左三）、「螺絲大王」劉大源（中）、「線圈大王」鄭祥青（右三）、「目錄大王」葉建華（右二）近日合影。

李方平告訴香港文匯報記者，如今「八大王」都有了新的生活，除了一人已於1995年去世外，其他人也會偶爾相聚，回顧一下當年的風波。

「線圈大王」鄭祥青：迷上電腦，至今還會用電腦繪製設計圖紙，搞發明創造

「螺絲大王」劉大源：家裡的螺絲店仍在營業，已交給第二代打理

「翻砂大王」吳師廉：退休安享天倫之樂，家族企業紅光電氣集團有限公司年產值超億元人民幣

「目錄大王」葉建華：隨孩子在國外生活數年後回國，2009年考取了助理工程師證書

「五金大王」胡金林：成為東埔寨的電器大王和橡膠大王

「電器大王」鄭元忠：創立了莊吉集團，但2011年申請破產

「舊貨大王」王連仔：因肝癌於1995年去世，享年50歲

「合同大王」李方平：創辦諾爾康，使中國成為第四個能生產人工耳蝸的國家

得益港股新政 或將在港上市

「說實話，如果當初想到做科研那麼費錢，那麼艱難，我真不一定會選擇這條路。」李方平告訴香港文匯報記者，雖然人工耳蝸已經面世，但品牌推廣依然艱難。一是因為聽障人群接觸廣告的渠道少，二是因為諾爾康只做直銷。「因為直銷可以減少中間環節，讓患者能用最低的價格購買到產品。」

料吸引更多投資機構

「12年來，公司累計投入超過5億元（人民幣，下同），至今仍虧損6,000多萬元。」即便如此，李方平仍堅持常年向中國殘疾人福利基金會、中國兒童少年基金會、浙江省殘聯等機構捐贈人工耳蝸。「我們的財務部門對我很無奈，說再這樣送下去，今年公司又要虧損了。但我忍不住啊，一看到那麼貧困的失聰

孩子，我就想給他們免費做耳蝸植入。」2018年4月，為了激發市場活力，香港資本市場迎來了25年以來的最大改革，根據新的《上市規則》，允許尚未盈利或者沒有收入的生物科技公司赴港上市。看到這則消息，李方平感到特別欣慰。「研發人工耳蝸的過程讓我深刻地感受到，生物科技是一項投資大、風險大、周期長、回報慢的工程，但同時也是利國利民的工程。」

「由於在內地上市需要盈利，因此雖然有很多風投機構看好我們的產品，但仍持觀望，這也使得我們的現金流一直不充裕，影響了新產品的研發。」李方平說，如今，諾爾康已經啟動了赴港上市的計劃。「香港資本市場公開透明，如果能在港上市，不僅能解決資金問題，也能吸引更多的投資機構，極具吸引力。」